

Приложение №1

к приказу МАОУ СОШ №16 г.

Томска от 20.03.2025 №652

**Программа методического сопровождения молодых педагогов и
наставников МАОУ СОШ №16 г. Томска на 2025-2028 годы**

В целях создания условий для закрепления молодых педагогов МАОУ СОШ №16 г. Томска, а также выявления и поддержки проектов молодых педагогов и педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность (далее — наставник, педагог— наставник

I. Программа базируется на следующих документах:

1. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2050 года».
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 N-° 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233—р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года».
4. Распоряжение Департамента образования Томской области от 19.02.2025 г. № 280 «Об утверждении программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025—2028 годы»

11. Цель программы

Создать условия для закрепления молодых педагогов в первые три года профессиональной деятельности через адресную методическую поддержку, систему наставничества и современные формы взаимодействия, способствующие их профессиональному становлению, а также повышение профессиональных и личностных компетентностей и передачу опыта педагогов, осуществляющих наставническую деятельность.

Задачи:

1. Создание условия для адаптации молодых педагогов и наставников.
2. Реализация информационно—методической поддержки.
3. Развитие сообщества молодых педагогов и наставников.

111. Ожидаемые результаты программы:

- Формирование устойчивой системы поддержки молодых педагогов, обеспечивающей их адаптацию и профессиональное развитие.

- Повышение профессионального мастерства молодых педагогов и профессиональных и личностных компетенций педагогов-наставников.
- Создание благоприятных условий для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, образовательных событиях, неформальных мероприятиях и трансляция опыта.
- Снижение текучести кадров за счет создания условий для закрепления молодых педагогов и возможности передачи опыта наставниками.
- Создание активного сообщества молодых педагогов и наставников, способных генерировать идеи и вносить вклад в развитие образования.

112. Программные мероприятия:

Направление 1. Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников:

Цель: обеспечение мягкого вхождения молодых педагогов в профессиональную деятельность и закрепления на рабочих местах через систему адресной поддержки. Создание условий для становления педагога в роли наставника.

Реализация правовой поддержки: Проведение вебинаров и семинаров по правовой грамотности (ТК РФ, права и обязанности педагога, защита прав педагогов, меры государственной поддержки). Консультации по правовым вопросам и вопросам адаптации в образовательной среде. Знакомство с локальными нормативными актами образовательной организации, регламентами работы и системой отчетности.

Обеспечение психологической адаптации: Проведение мастер—классов, педагогических мастерских и т.д., направленных на управление стрессом, профилактику профессионального выгорания, личную мотивацию. Создание системы психологической поддержки через организацию образовательных событий с участием психологов и других специалистов.

Направление 2. Реализация информационно-методической поддержки.

Цель: развитие и совершенствование психолого-педагогических профессиональных компетенций, и раскрытие педагогического потенциала через передачу опыта, обучение и отработку полученных навыков, обеспечивающих высокий профессиональный результат.

Осуществление методической поддержки:

Проведение методических мероприятий (семинаров, мастер-классов и др.), направленных на развитие профессионального мастерства и внедрение актуальных инструментов и приемов в работе.

Проведение педагогических мастерских, форумов, конференций для обмена опытом и апробации новых технологий.

Проведение конкурсов профессионального мастерства, курсов повышения квалификации

для молодых педагогов и наставников, как эффективных инструментов развития и роста уровня педагогического мастерства, а также привлечение наставников к участию в подготовке педагогов к конкурсам профессионального мастерства.

Направление 3. Развитие сообщества молодых педагогов и наставников:

Цель: развитие активного сообщества для обмена опытом, поддержки и совместной деятельности.

Организация взаимодействия: Проведение конкурсов, мировых чемпионатов, квизов и др. для вовлечения педагогов в профессиональное сообщество и создание площадок для взаимодействия молодых педагогов и наставников. Организация формальных и неформальных встреч, слетов и других мероприятий.

Направление 4. Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые 3 года работы и эффективность системы наставничества.

С целью мониторинга реализации мероприятий и достижения запланированных результатов Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на 2025-2028 годы запланирован сбор отчетной информации: Ежегодные аналитические отчеты за 1 и 2 полугодия о реализации Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников, анализ эффективности проведенных мероприятий и выявление имеющихся дефицитов.